

Số: 3067/SKHĐT-TH

Đồng Tháp, ngày 11 tháng 11 năm 2022

V/v báo cáo kết quả thực hiện
Kế hoạch số 48/KH-UBND của
UBND Tỉnh về triển khai thực hiện
Chương trình “Tăng cường sự tham
gia bình đẳng của phụ nữ trong các
vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp
hoạch định chính sách giai đoạn
2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh.

Kính gửi: Sở Nội vụ

Căn cứ Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 15 tháng 02 năm 2022 của Ủy ban nhân dân Tỉnh về triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp.

Sở Kế hoạch và Đầu tư báo cáo kết quả thực hiện Kế hoạch số 48/KH-UBND năm 2022 như sau:

I. CÔNG TÁC TRIỂN KHAI

1. Công tác ban hành văn bản chỉ đạo thực hiện bình đẳng giới

Triển khai nội dung Quyết định số 2282/QĐ-TTg ngày 31/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030”, Kế hoạch số 48/KH-UBND ngày 15/02/2022 về triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp và các văn bản về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ đã được ban hành.

Bên cạnh đó, triển khai phổ biến các văn bản về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ ban hành trong năm 2022 như: Kế hoạch số 369/KH-UBND ngày 27/12/2021 của UBND Tỉnh về Thực hiện Đề án Kiểm soát mất cân bằng giới tính khi sinh giai đoạn 2021 - 2025 trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp, Kế hoạch số 34/KH-UBND ngày 28/01/2022 của UBND Tỉnh về Thực hiện Chương trình Truyền thông về bình đẳng giới đến năm 2030, Kế hoạch số 121/KH-UBND ngày 07/4/2022 của UBND Tỉnh về Thực hiện Chương trình về phòng, chống bạo lực gia đình trong tình hình mới trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp đến năm 2025; triển khai lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023⁽¹⁾,

⁽¹⁾ Công văn số 1421/SKHĐT-TH ngày 31/5/2022 về việc đề nghị phối hợp xây dựng xây dựng Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023.

triển khai nội dung Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực Bình đẳng giới...

2. Công tác triển khai thực hiện bình đẳng giới

Tiếp tục triển khai các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ: Luật Bình đẳng giới năm 2007, Nghị định 48/2009/NĐ-CP ngày 15/9/2009 của Chính phủ quy định các biện pháp bảo đảm bình đẳng giới, Nghị định 55/NĐ-CP ngày 10/6/2009 của Chính phủ quy định phạm vi xử phạt vi phạm hành chính về bình đẳng giới, Nghị quyết số 28/NQ-CP ngày 03/3/2021 của Chính phủ ban hành Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới giai đoạn 2021 - 2030; Quyết định số 2232/QĐ-TTg ngày 28/12/2020 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chương trình phòng ngừa và ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới giai đoạn 2021 - 2025; Kế hoạch số 227/KH-UBND ngày 26/7/2021 của UBND Tỉnh, về Thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới và Chương trình Phòng, ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới tỉnh Đồng Tháp giai đoạn 2021 - 2025. Qua đó, đã góp phần nâng cao nhận thức, trách nhiệm của Lãnh đạo Đơn vị đối với công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ; về vai trò, vị trí của người phụ nữ; tạo điều kiện thuận lợi cho người phụ nữ phát huy khả năng, sức sáng tạo, tinh thần vượt khó, vươn lên trong học tập, lao động, xây dựng gia đình ấm no, bình đẳng, tiến bộ, hạnh phúc; tích cực tham gia vào các lĩnh vực chính trị, kinh tế, văn hoá - xã hội.

II. KẾT QUẢ THỰC HIỆN

1. Công tác tuyên truyền, phổ biến kiến thức pháp luật về bình đẳng giới

Lãnh đạo Đơn vị đã phối hợp với Ban chấp hành Công đoàn, Ban Chấp hành Chi đoàn thực hiện tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ với những nội dung, hình thức khác nhau như tuyên truyền trực tiếp, tuyên truyền qua các cuộc họp lệ Chi bộ, Chi đoàn,... về các chủ trương, đường lối của Đảng; chính sách, pháp luật của Nhà nước liên quan đến công tác Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ.

Trong năm 2022, đơn vị tiếp tục phát huy vai trò Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ của ngành⁽²⁾ trong công tác tham mưu cho Lãnh đạo Sở trong việc đưa vấn đề bình đẳng giới vào quá trình xây dựng các cơ chế chính sách có liên quan đến phụ nữ; nghiên cứu và đề xuất hướng khắc phục tình trạng bất bình đẳng giới, vi phạm quyền lợi của phụ nữ trong lĩnh vực chuyên môn do Sở quản lý; đề xuất về phương hướng, giải pháp những vấn đề liên quan đến sự tiến bộ phụ nữ, về công tác cán bộ nữ; tham mưu lồng ghép các mục tiêu, chỉ tiêu về bình đẳng giới trong quá trình xây dựng kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2023 và báo cáo tổng kết 15 năm thi hành Luật Bình đẳng giới, chế độ báo cáo thống kê về lồng ghép vấn đề bình đẳng giới theo quy định.

2. Kết quả thực hiện mục tiêu trong lĩnh vực chính trị

⁽²⁾ Quyết định số 101/QĐ-SKHĐT ngày 19/9/2018 về Thành lập Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Hàng năm, Sở tiến hành rà soát, đánh giá đội ngũ công chức, viên chức (CCVC) nữ đủ điều kiện để làm căn cứ đề xuất cấp trên xem xét cử đi đào tạo, bồi dưỡng để tạo nguồn quy hoạch của cơ quan, đơn vị. Bố trí trong Cấp ủy, Ban Chấp hành Công đoàn, Ban Chấp hành Chi đoàn cơ sở đều có nữ tham gia. Bên cạnh đó, luôn quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nhất là đối với cán bộ nữ như: tạo điều kiện cho cán bộ là nữ CCVC đi học các lớp bồi dưỡng về chuyên môn, nghiệp vụ; cao cấp chính trị, trung cấp chính trị, bồi dưỡng quản lý nhà nước ngạch chuyên viên, chuyên viên chính, đào tạo sau đại học, đào tạo các chức danh lãnh đạo, các lớp chuyên môn nghiệp vụ và các lớp bồi dưỡng ngắn hạn khác để đáp ứng được yêu cầu nhiệm vụ công việc được giao trong tình hình mới. Nhờ đó, đội ngũ công chức nữ đang từng bước được nâng cao về trình độ, kiến thức và vị trí góp phần xây dựng đội ngũ CCVC nữ có phẩm chất và năng lực, nâng cao vai trò, vị trí và tăng cường sự tham gia của công chức nữ trong bộ máy lãnh đạo của cơ quan, đơn vị và tổ chức đảng, đoàn thể.

Hiện nay, số lượng nữ công chức, viên chức tại Sở là 17/39 CCVC chiếm tỷ lệ 43,58% trên tổng số. Trong đó, số nữ công chức tham gia Ban Lãnh đạo Sở là 01/03 đồng chí, chiếm tỷ lệ 33,3%; tham gia lãnh đạo các Phòng chuyên môn là 04/16 nữ công chức, chiếm tỷ lệ 25%; số nữ công chức tham gia cấp ủy là 01/03 đồng chí, chiếm tỷ lệ 33,3%. Tổng số đảng viên nữ là 12/27 đảng viên, chiếm tỷ lệ 44,44%. Trong Chi ủy, Ban Chấp hành công đoàn, Ban Chấp hành Chi đoàn cơ sở đều có nữ tham gia. Đội ngũ cán bộ nữ thường xuyên được đào tạo, bồi dưỡng để nâng cao nhận thức chính trị và năng lực chuyên môn, trình độ quản lý, theo đó, từ đầu năm đến nay, Sở đã cử hơn 40 lượt CBCCVC tham gia các lớp đào tạo, bồi dưỡng, trong đó, 10 lượt nữ CBCCVC, cụ thể: tham gia bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước ngạch chuyên viên chính là 01 lượt người, ngạch chuyên viên là 03 lượt người; bồi dưỡng, tập huấn theo yêu cầu vị trí việc làm, kiến thức chuyên ngành, kỹ năng chung là 06 lượt người. Về công tác quy hoạch cán bộ nữ đến năm 2025, số nữ công chức được quy hoạch là 04/39 công chức, chiếm tỷ lệ 10,25%.

III. ĐÁNH GIÁ CHUNG

1. Ưu điểm và nguyên nhân của ưu điểm

Việc triển khai thực hiện Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” có những tiến bộ nhất định, góp phần nâng cao chất lượng công tác Bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ. Nhìn chung, sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách đã đạt được những kết quả tốt, từng bước làm chuyển biến nhận thức về công tác cán bộ nữ trong thời kỳ công nghiệp hoá, hiện đại hoá; giá trị bình đẳng giới được chú trọng; từng bước đẩy lùi những định kiến về giới, góp phần quan trọng vào sự phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn.

Qua đó, đã góp phần giảm sự chênh lệch về vị trí, vai trò, điều kiện, cơ hội phát huy năng lực giữa nữ CCVC so với nam CCVC trong quy hoạch, tạo nguồn, đào tạo, bồi dưỡng, bố trí và sử dụng tại cơ quan, tổ chức của nhà nước; đồng thời

góp phần xây dựng và phát triển vững chắc đội ngũ nữ CCVC đáp ứng yêu cầu, nhiệm vụ thời kỳ đẩy mạnh công nghiệp hóa, hiện đại hóa và hội nhập quốc tế.

2. Hạn chế và nguyên nhân của hạn chế

Nhận thức về giới, về ý nghĩa của hoạt động lồng ghép giới còn hạn chế, công tác chỉ đạo lồng ghép giới vào kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội chưa được quan tâm đúng mức. Việc lồng ghép giới là một vấn đề khó, đòi hỏi tính đồng bộ cao, việc lồng ghép giới còn gặp nhiều khó khăn do chưa được hướng dẫn lồng ghép trong các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của địa phương.

IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP NĂM 2023

1. Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục vấn đề bình đẳng giới và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ, nhất là Chương trình “Tăng cường sự tham gia bình đẳng của phụ nữ trong các vị trí lãnh đạo và quản lý ở các cấp hoạch định chính sách giai đoạn 2021 - 2030” đến với toàn thể cán bộ, CCVC nhằm nâng cao nhận thức về bình đẳng giới, góp phần xóa bỏ định kiến về giới trong gia đình và ngoài xã hội.

2. Tiếp tục rà soát, đánh giá thực trạng nữ cán bộ, CCVC; nữ cán bộ, CCVC trong quy hoạch; nữ cán bộ, công chức giữ các chức danh lãnh đạo, quản lý.

3. Tiếp tục thực hiện công tác bồi dưỡng nâng cao năng lực, kỹ năng lãnh đạo và quản lý cho cán bộ nữ các cấp. Tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ, kỹ năng cho nữ cán bộ, CCVC, nhất là các lớp tập huấn nâng cao nhận thức về bình đẳng giới và công tác cán bộ nữ.

Sở Kế hoạch và Đầu tư báo cáo Sở Nội vụ xem xét, tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- BGĐ Sở;
- Lưu VT, VP, TH_(Ảnh).

GIÁM ĐỐC

Trương Hoà Châu

Phụ lục
KẾT QUẢ THỰC HIỆN CÁC MỤC TIÊU THEO MỤC I
CỦA KẾ HOẠCH SỐ 48/KH-UBND NGÀY 15/02/2022
CỦA ỦY BAN NHÂN DÂN TỈNH

*(Kèm theo Công văn số 3067/SKHĐT-TH ngày 11 tháng 11 năm 2022
của Sở Kế hoạch và Đầu tư)*

TT	Kết quả thực hiện mục tiêu của Kế hoạch số 48/KH-UBND			
	<i>Kết quả thực hiện các mục tiêu đến nay</i>	<i>Kết quả</i>	<i>Tỷ lệ%</i>	<i>Ghi chú</i>
1	Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp phần đầu đạt ít nhất 30% vào năm 2025 và đạt 40% vào năm 2030.	15/39	38,46	<i>(Riêng chủ chốt cấp huyện, xã các chức danh: Thường trực cấp ủy, Lãnh đạo UBND; Lãnh đạo HĐND)</i>
2	Tỷ lệ cán bộ nữ trong diện quy hoạch các chức danh lãnh đạo, quản lý các cấp được đào tạo, bồi dưỡng, nâng cao năng lực đạt 75% vào năm 2025 và đạt 90% vào năm 2030.	12/15	80	