

Số: 53/BC-SKHĐT

Đồng Tháp, ngày 05 tháng 5 năm 2022

BÁO CÁO

Tình hình quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 và kế hoạch biên chế năm 2023

Căn cứ Công văn số 912/SNV-TCCC ngày 26/4/2022 của Sở Nội vụ, về việc xây dựng kế hoạch biên chế công chức số lượng người làm việc hợp đồng lao động theo Nghị định số 68/2000/NĐ-CP (sau đây gọi chung là biên chế) năm 2023.

Sở Kế hoạch và Đầu tư (sau đây gọi tắt là Sở) báo cáo tình hình quản lý, sử dụng biên chế năm 2022 và kế hoạch biên chế năm 2023 như sau:

I. KẾT QUẢ QUẢN LÝ, SỬ DỤNG BIÊN CHẾ NĂM 2022

1. Tình hình sử dụng biên chế đến thời điểm 31/3/2022

1.1. Biên chế hành chính

a) Biên chế được giao năm 2022: **38**.

b) Biên chế có mặt thời điểm 31/3/2022: **33**.

c) Biên chế chưa sử dụng và nêu lý do, giải pháp thực hiện trong thời gian tới:

- Biên chế chưa sử dụng: **05**.

- Lý do chưa sử dụng:

+ **01** biên chế bố trí cho vị trí Phó Giám đốc Sở

+ **01** biên chế mới chuyển công tác

+ **03** biên chế trong quá trình tìm kiếm, điều động công tác đến Sở

- Giải pháp thực hiện trong thời gian tới : điều động công chức đến công tác tại Sở hoặc tuyển dụng mới đối với **04** biên chế chưa sử dụng.

d) Dự kiến tuyển dụng trong năm 2022: **04**.

1.2. Số người làm việc trong các đơn vị sự nghiệp (đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên - loại IV)

a) Biên chế được giao năm 2022: **15** biên chế, trong đó:

- Biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước: **15**.

- Biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.

b) Biên chế có mặt thời điểm 31/3/2022: **12** biên chế, trong đó:

- Biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước: **12**.

- Biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.

c) Biên chế chưa sử dụng và nêu lý do, giải pháp thực hiện trong thời gian tới:

- Biên chế chưa sử dụng: **03**.

- Lý do chưa sử dụng Chưa xây dựng trình UBND Tỉnh phê duyệt đề án phát triển Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp, nên chưa có cơ sở sử dụng

- Giải pháp thực hiện trong thời gian tới: Xây dựng, trình UBND Tỉnh phê duyệt đề án phát triển Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp theo quy định

d) Dự kiến tuyển dụng trong năm 2022: **03**.

2. Báo cáo dự kiến số lượng biên chế dự kiến nghỉ hưu đúng tuổi theo quy định của pháp luật về bảo hiểm xã hội trong năm 2022

2.1. Số lượng công chức hành chính: **0**.

2.2. Số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước: **0**.

2.3. Số lượng viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.

3. Báo cáo số biên chế dự kiến thực hiện chính sách tinh giản biên chế trong năm 2022

3.1. Số lượng công chức hành chính: **0**.

3.2. Số lượng viên chức hưởng lương từ ngân sách nhà nước: **0**.

3.3. Số lượng viên chức hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.

II. VỀ KẾ HOẠCH BIÊN CHẾ NĂM 2023

1. Đối với biên chế hành chính

1.1. Dự kiến sắp xếp tổ chức bộ máy năm 2023 theo quy định tại Nghị định số 107/2020/NĐ-CP

Năm 2023 tổ chức rà soát, sắp xếp lại cơ cấu tổ chức bộ máy các phòng, đơn vị thuộc Sở.

1.2. Kế hoạch biên chế năm 2023

a) Kế hoạch biên chế công chức năm 2023: **38** biên chế, tương đương biên chế được giao của năm 2022.

b) Lý do tăng/giảm biên chế công chức so với năm 2022: Không.

c) Kế hoạch số lượng hợp đồng 68 trong các cơ quan hành chính: **04** hợp đồng, tăng so với năm 2022 là **01** hợp đồng.

d) Giải trình lý do tăng/giảm hợp đồng 68 so với năm 2022: Bổ trí thêm **01** hợp đồng (vị trí phục vụ) để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

(Kế hoạch biên chế hành chính năm 2023 theo Phụ lục I – gửi kèm)

2. Đối với biên chế sự nghiệp

2.1. Dự kiến sắp xếp đơn vị sự nghiệp công lập thuộc phạm vi quản lý năm 2023 theo yêu cầu của Nghị quyết số 19-NQ/TW và quy định của Nghị định số 120/2020/NĐ-CP

a) Năm 2023 giữ nguyên cơ cấu tổ chức bộ máy của Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp trực thuộc Sở như năm 2022.

b) Vì cơ cấu tổ chức bộ máy của Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp trực thuộc Sở hiện tại đảm bảo tiêu chí, điều kiện quy định tại Nghị định số 120/2020/NĐ-CP của Chính phủ, quy định về thành lập, tổ chức lại, giải thể đơn vị sự nghiệp công lập.

2.2. Báo cáo dự kiến nâng cao mức độ tự chủ về tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập năm 2023

a) Đơn vị sự nghiệp công lập do ngân sách nhà nước bảo đảm chi thường xuyên: **01** đơn vị, tương đương như năm 2022.

b) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm một phần chi thường xuyên: **0** đơn vị, tương đương như năm 2022.

c) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên: **0** đơn vị, tương đương như năm 2022.

d) Đơn vị sự nghiệp công lập tự bảo đảm chi thường xuyên và chi đầu tư: **0** đơn vị, tương đương như năm 2022.

2.3. Về xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công

- Năm 2022, Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp trực thuộc Sở chưa thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

- Dự kiến năm 2023, Trung tâm Hỗ trợ Doanh nghiệp và Khởi nghiệp trực thuộc Sở chưa thực hiện xã hội hóa dịch vụ sự nghiệp công.

2.4. Về kế hoạch số lượng người làm việc năm 2023

a) Kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2023: **15** biên chế, trong đó:

- Biên chế hưởng lương từ ngân sách nhà nước là **15** biên chế, tương đương như năm 2022.

- Biên chế hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.
- Giải trình lý do: để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

b) Kế hoạch số lượng hợp đồng 68 trong các đơn vị sự nghiệp công lập: **01** hợp đồng, trong đó:

- Hợp đồng 68 hưởng lương từ ngân sách nhà nước là **01** hợp đồng, tương đương như năm 2022.

- Hợp đồng 68 hưởng lương từ nguồn thu sự nghiệp: **0**.
- Giải trình lý do: để đảm bảo hoàn thành nhiệm vụ được giao.

(Kế hoạch biên chế sự nghiệp năm 2023 theo Phụ lục II – gửi kèm)

Sở Kế hoạch và Đầu tư phúc đáp Sở Nội vụ tổng hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Nội vụ;
- Ban Lãnh đạo Sở;
- Các phòng, đơn vị thuộc Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trương Hòa Châu