

Số: 62/QĐ-SKHĐT

Đồng Tháp, ngày 26 tháng 7 năm 2022

QUYẾT ĐỊNH

Về việc ban hành Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư

GIÁM ĐỐC SỞ KẾ HOẠCH VÀ ĐẦU TƯ ĐỒNG THÁP

Căn cứ Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, quy định về chế độ tiền lương đối với cán bộ công chức, viên chức và lực lượng vũ trang

Căn cứ Thông tư số 08/2013/TT-BNV ngày 31/7/2013 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, hướng dẫn thực hiện chế độ nâng bậc lương thường xuyên và nâng bậc lương trước thời hạn đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Thông tư số 03/2021/TT-BNV ngày 29/6/2021 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ sửa đổi chế độ nâng bậc lương thường xuyên, nâng bậc lương trước thời hạn và chế độ phụ cấp thâm niên vượt khung đối với cán bộ, công chức, viên chức và người lao động;

Căn cứ Quyết định số 16/2019/QĐ-UBND ngày 15/8/2019 của UBND Tỉnh, ban hành Quy định phân cấp, phân công về quản lý tổ chức bộ máy và cán bộ, công chức, viên chức, người lao động trong cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập, các hội trên địa bàn tỉnh Đồng Tháp;

Căn cứ Quyết định số 57/2016/QĐ-UBND ngày 20/10/2016 của UBND Tỉnh, ban hành Quy định chức năng, nhiệm vụ, quyền hạn và cơ cấu tổ chức của Sở Kế hoạch và Đầu tư;

Căn cứ kết quả lấy ý kiến của công chức, viên chức, người lao động;

Theo đề nghị của Chánh Văn phòng Sở.

QUYẾT ĐỊNH:

Điều 1. Ban hành kèm theo Quyết định này Quy chế nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Điều 2. Quyết định này có hiệu lực thi hành kể từ ngày ký; và thay thế Quyết định số 09a/QĐ-SKHĐT ngày 20/01/2020 của Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư.

Điều 3. Chánh Văn phòng Sở, Trưởng các phòng, đơn vị và công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở chịu trách nhiệm thi hành Quyết định này./.

Nơi nhận:

- Như Điều 3;
- Ban Giám đốc Sở;
- Chi ủy Sở;
- BCH Công đoàn Sở;
- BCH Chi đoàn Sở;
- Lưu: VT, VP.

GIÁM ĐỐC

Trương Hòa Châu

QUY CHẾ

**Nâng bậc lương trước thời hạn đối với
công chức, viên chức, người lao động thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư**
(Ban hành kèm theo Quyết định số 62/QĐ-SKHĐT
ngày 26 tháng 7 năm 2022 của Giám đốc Sở Kế hoạch và Đầu tư)

Chương I

PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG, NGUYÊN TẮC ÁP DỤNG

Điều 1. Phạm vi, đối tượng áp dụng

1. Quy chế này quy định chế độ nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc đối với công chức, viên chức, người lao động làm việc tại các phòng, đơn vị thuộc Sở Kế hoạch và Đầu tư (sau đây gọi tắt là Sở).

2. Đối tượng là những công chức, viên chức, người lao động xếp lương theo bảng lương chuyên môn, nghiệp vụ; nhân viên thừa hành, phục vụ thuộc diện xếp lương theo ngạch, bậc quy định tại Nghị định số 204/2004/NĐ-CP ngày 14/12/2004 của Chính phủ, về chế độ tiền lương đối với cán bộ, công chức, viên chức và lực lượng vũ trang; Thông tư số 03/2019/TT-BNV ngày 14/5/2019 của Bộ trưởng Bộ Nội vụ, sửa đổi, bổ sung một số quy định về tuyển dụng công chức, viên chức, nâng ngạch công chức, thăng hạng chức danh nghề nghiệp viên chức và thực hiện chế độ hợp đồng một số loại công việc trong cơ quan hành chính nhà nước, đơn vị sự nghiệp công lập.

Điều 2. Nguyên tắc áp dụng

Việc xem xét, quyết định nâng bậc lương trước thời hạn phải đảm bảo tính công bằng, dân chủ, công khai, động viên khích lệ phong trào thi đua nhằm hoàn thành và hoàn thành vượt mức nhiệm vụ chính trị của cơ quan.

Chương II

ĐIỀU KIỆN, CẤP ĐỘ, THÀNH TÍCH, ƯU TIÊN THỰC HIỆN NÂNG BẬC LƯƠNG TRƯỚC THỜI HẠN

Điều 3. Điều kiện và chế độ được hưởng

1. Điều kiện nâng bậc lương trước thời hạn

a) Công chức, viên chức, người lao động quy định tại Điều 1 Quy chế này, có đủ điều kiện thời gian giữ bậc trong ngạch và qua đánh giá đạt đủ 02 tiêu chuẩn sau đây trong suốt thời gian giữ bậc lương:

- Đối với công chức:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá và xếp loại chất lượng ở mức từ hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, giáng chức, cách chức.

- Đối với viên chức, người lao động:

+ Tiêu chuẩn 1: Được cấp có thẩm quyền đánh giá từ mức hoàn thành nhiệm vụ trở lên.

+ Tiêu chuẩn 2: Không vi phạm kỷ luật một trong các hình thức khiển trách, cảnh cáo, cách chức.

b) Lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản.

2. Chế độ được hưởng

Công chức, viên chức, người lao động đạt đủ 02 điều kiện quy định tại Điểm a và b Khoản 1 Điều 3 Quy chế này, nếu chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên, thì được xét nâng một bậc lương trước thời hạn tối đa là 12 tháng so với thời gian nâng bậc lương thường xuyên.

3. Cấp độ thành tích và thời gian được nâng bậc lương trước thời hạn được quy định như sau:

Thứ tự	Cấp độ thành tích	Thời gian nâng bậc lương trước thời hạn
1	Được tặng danh hiệu thi đua , hình thức khen thưởng từ cấp tỉnh trở lên (Huân chương Lao động các hạng; Bằng khen Thủ tướng Chính phủ , Chủ tịch UBND Tỉnh; chiến sỹ thi đua toàn quốc, chiến sỹ thi đua cấp tỉnh).	12 tháng
2	Được tặng danh hiệu Chiến sỹ thi đua cơ sở.	9 tháng
3	Được tặng danh hiệu Lao động tiên tiến.	6 tháng

Thành tích để xét nâng bậc lương trước hạn là thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ thường xuyên (hàng năm) đã được cấp có thẩm quyền quyết định công nhận bằng văn bản (không tính hình thức khen thưởng theo đợt, chuyên đề, đợt xuất).

Điều 4. Xác định thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Thành tích để xét nâng bậc lương trước thời hạn được xác định theo thời điểm ban hành quyết định công nhận thành tích đạt được trong khoảng thời gian 6 năm gần nhất đối với các ngạch có yêu cầu trình độ đào tạo từ cao đẳng trở lên và 4 năm gần nhất đối với các ngạch chỉ yêu cầu trình độ đào tạo từ trung cấp trở xuống tính đến ngày 31 tháng 12 của năm xét nâng bậc lương trước thời hạn.

2. Đối với trường hợp đã được nâng bậc lương trước thời hạn thì tất cả các thành tích đạt được trước ngày có quyết định nâng bậc lương trước thời hạn trong khoảng thời gian (6 năm và 4 năm) quy định tại Khoản 1 Điều này không được tính để xét nâng bậc lương trước thời hạn cho lần sau.

Điều 5. Tỷ lệ xét nâng bậc lương trước thời hạn

Tỷ lệ công chức, viên chức, người lao động (trừ các đối tượng quy định tại Điều 7 Quy chế này) được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ trong một năm không quá 10% tổng số công chức, viên chức và người lao động trong danh sách trả lương của cơ quan.

Điều 6. Ưu tiên trong xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Trường hợp trong một lần xét nâng bậc lương trước thời hạn, số người đủ tiêu chuẩn nâng bậc lương trước thời hạn nhiều hơn tỷ lệ được phép thì ưu tiên những người có thành tích cao hơn.

2. Trường hợp có từ 02 người đạt tiêu chuẩn ngang nhau trở lên mà không đủ chỉ tiêu để nâng bậc lương trước thời hạn cho tất cả, thì ưu tiên theo thứ tự sau:

a) Công chức, viên chức, người lao động sắp nghỉ hưu, nếu không nâng lương kỳ này thì không còn điều kiện để được nâng lương trước thời hạn.

b) Có số năm công tác nhiều hơn nhưng chưa được nâng bậc lương trước thời hạn lần nào.

c) Công chức, viên chức là nữ.

d) Công chức, viên chức kiêm nhiệm công tác đảng, đoàn thể.

đ) Đang hưởng ngạch có hệ số lương thấp.

Điều 7. Chế độ nâng bậc lương trước thời hạn đối với công chức, viên chức và người lao động đã có thông báo nghỉ hưu

1. Công chức, viên chức, người lao động đã có thông báo nghỉ hưu, nếu trong thời gian giữ bậc đạt đủ 02 tiêu chuẩn quy định tại Khoản 1 Điều 3 Quy chế này, chưa xếp bậc lương cuối cùng trong ngạch và kể từ ngày có thông báo nghỉ hưu đến trước ngày nghỉ hưu còn thiếu từ 12 tháng trở xuống để được nâng bậc lương thường xuyên theo quy định, thì được nâng một bậc lương trước thời hạn 12 tháng so với thời gian quy định.

2. Trường hợp công chức, viên chức, người lao động vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ, vừa thuộc đối tượng được xét nâng bậc lương trước thời hạn khi

có thông báo nghỉ hưu, thì công chức, viên chức, người lao động được chọn một trong hai chế độ nâng bậc lương trước thời hạn nêu trên

Điều 8. Số lần được nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ

Không thực hiện hai lần liên tiếp nâng bậc lương trước thời hạn do lập thành tích xuất sắc trong thực hiện nhiệm vụ.

Chương III

QUY TRÌNH, THỦ TỤC VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

Điều 9. Quy trình xét nâng bậc lương trước thời hạn

1. Căn cứ những quy định tại Quy chế này, trong tháng 11 hàng năm, Văn phòng Sở tiến hành rà soát, lập danh sách công chức, viên chức, người lao động đủ tiêu chuẩn, điều kiện xét nâng bậc lương trước thời hạn của năm sau và niêm yết công khai ít nhất trong 05 ngày làm việc để công chức, viên chức, người lao động biết, tham gia góp ý.

2. Hội đồng Xét nâng bậc lương trước thời hạn của Sở xem xét, quyết định danh sách công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn của năm sau trong tháng 12 hàng năm.

3. Thông báo công khai danh sách công chức, viên chức, người lao động được nâng bậc lương trước thời hạn, giải đáp thắc mắc (nếu có) và trình Giám đốc Sở quyết định nâng bậc lương theo quy định.

Điều 10. Giao Chánh Văn phòng Sở chủ trì, phối hợp với Chủ tịch Công đoàn, Trưởng các phòng, đơn vị phổ biến, tổ chức thực hiện đúng những quy định tại Quy chế này; theo dõi, kiểm tra và định kỳ báo cáo việc thực hiện nâng bậc lương trước thời hạn theo quy định.

Điều 11. Trong quá trình thực hiện Quy chế, nếu có vấn đề phát sinh vướng mắc cần sửa đổi, bổ sung, công chức, viên chức, người lao động phản ánh về Văn phòng Sở để tổng hợp, báo cáo Giám đốc Sở xem xét, quyết định./.